

**UCHWAŁA**  
**RADY GMINY ZANIEMYŚL**

z dnia

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Zaniemyśl**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 roku, poz. 994 ze zm.), art. 8 ust.2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 roku, poz. 902 ze zm.) w oparciu o przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 roku poz. 936 ze zm.), Rada Gminy uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Pana **Krzysztofa Urbasa – Wójta Gminy Zaniemyśl** w wysokości: **10.180,00 zł** brutto, wg następujących składników:

- 1) zasadnicze w kwocie 4.700,00;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 1.900,00;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie w kwocie 2.640,00;
- 4) dodatek za staż pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 940,00.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 20 listopada 2018 roku.

## UZASADNIENIE

do Uchwały Nr ..... Rady Gminy Zaniemyśl

z dnia .....

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta

Art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 roku, poz. 1875 ze zm.) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenie wójta, natomiast art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wskazuje radę gminy jako organ ustalający wynagrodzenie wójta w drodze uchwały.

Wynagrodzenie dla Wójta w projekcie przedmiotowej uchwały zostało ustalone z uwzględnieniem rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Załącznik Nr 3 cytowanego rozporządzenia określa wykaz stanowisk, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. w tabeli I B obowiązującej od dnia 1 lipca 2018 roku I określającej stanowiska wójtów (burmistrzów, prezydentów miast), starostów I marszałków województw, w poz. 3 wskazano, że wójt w gminie do 15 tys. mieszkańców może otrzymać wynagrodzenie zasadnicze w wysokości od 3.400,00 zł do 4.700,00 zł oraz dodatek funkcyjny w wysokości 1900,00 zł. Natomiast § 6 cytowanego rozporządzenia stanowi, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% I nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego I dodatku funkcyjnego. Ponadto zgodnie z § 7 w/w rozporządzenia pracownikowi jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia dodatek za wieloletnią pracę, który w przypadku Pana Krzysztofa Urbasa będzie wypłacany w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

**Projekt uchwały przygotowano na podstawie dotychczasowego wynagrodzenia Wójta.**