

**WÓJT
GMINY ZANIEMYŚL**

**ZARZĄDZENIE NR 556
WÓJTA GMINY ZANIEMYŚL
z dnia 29 grudnia 2022 r.**

**w sprawie: zmiany zarządzenia nr 403 Wójta Gminy Zaniemyśl w sprawie wprowadzenia
„Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zaniemyśl”**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

- § 1. Zmienia się załącznik nr 1, o którym mowa w § 3 Zarządzenia nr 403 Wójta Gminy Zaniemyśl z dnia 11 marca 2022 r. i nadaje się mu brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia
- § 2. Zmienia się załącznik nr 2, o którym mowa w § 6 pkt 1 Zarządzenia nr 403 Wójta Gminy Zaniemyśl z dnia 11 marca 2022 r. i nadaje się mu brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia
- § 3. Zmienia się załącznik nr 3, o którym mowa w § 8 ust. 2 Zarządzenia nr 403 Wójta Gminy Zaniemyśl z dnia 11 marca 2022 r. i nadaje się mu brzmienie zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia
- § 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Wójt Gminy Zaniemyśl
/-/ Justyna Dąbrowska**

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 556
Wójta Gminy Zaniemyśl
z dnia 29 grudnia 2022 r.

TABELE
STANOWISK PRACY, KATEGORII ZASZEREGOWANIA, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
ORAZ STAŻU PRACY

Kierownicze stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Sekretarz Gminy	XVII – XXII	wyższe ¹	4
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XVIII	wyższe ²	3
3	Zastępca skarbnika	XV – XVIII	wyższe ³ lub podyplomowe ekonomiczne	3
4	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII – XVII	wyższe ²	3
5	Kierownik referatu	XIII – XVII	wyższe ³	4
6	Zastępca kierownika referatu	XIII – XVII	wyższe ³	4

Stanowiska urzędnicze

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Główny księgowy	XV – XVIII	wyższe ²	3
2	Inspektor	XII – XVI	wyższe ³ /średnie ⁴	3/5
3	Podinspektor	X – XIII	wyższe ³ /średnie ⁴	-/3
4	Samodzielny referent	IX – XII	średnie ⁴	2
5	Referent, kasjer, księgowy	IX – XI	średnie ⁴	2
6	Młodszy referent /młodszy księgowy	VIII – X	średnie ⁴	-

Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Goniec	II-III	podstawowe ⁵	-
2	Sprzątaczk/ka	III – IV	podstawowe ⁵	-
3	Pomoc administracyjna	III – XII	średnie ⁴	-
4	Robotnik gospodarczy	V – VII	podstawowe ⁵	-
5	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIV	wyższe ³	3
6	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VIII-X	średnie ⁴	2

Objaśnienia:

- 1 - wyższe o odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku
- 2 - wymagania kwalifikacyjne zgodnie z ustawą Prawo o aktach stanu cywilnego
- 3 - wyższe o odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku
- 4 - średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku
- 5 - podstawowe oraz umiejętności umożliwiające wykonywanie czynności na stanowisku

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 556
Wójta Gminy Zaniemyśl
z dnia 29 grudnia 2022 r.

**TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO POZIOMU MIESIĘCZNEGO
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII
ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota wynagrodzenia	Maksymalna kwota wynagrodzenia
I	3 000	3 500
II	3 030	3 780
III	3 060	3 930
IV	3 100	4 180
V	3 150	4 380
VI	3 200	4 580
VII	3 250	4 730
VIII	3 300	5 130
IX	3 350	5 330
X	3 400	5 530
XI	3 450	5 730
XII	3 500	5 930
XIII	3 550	6 130
XIV	3 600	6 330
XV	3 650	6 530
XVI	3 700	6 730
XVII	3 750	6 930
XVIII	3 800	7 130
XIX	3 850	7 330
XX	4 000	7 530
XXI	4 150	7 730
XXII	4 300	7 930

Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 556
Wójta Gminy Zaniemyśl
z dnia 29 grudnia 2022 r.

TABELA KWOT DODATKU FUNKCYJNEGO

Stanowisko pracy	Kwota dodatku funkcyjnego
Sekretarz Gminy	800,00 - 2.500,00
Kierownik referatu, Główny księgowy	600,00 - 1.500,00
Zastępca kierownika referatu	300,00 – 1.200,00