

**WÓJT  
GMINY ZANIEMYŚL**

**ZARZĄDZENIE NR 661  
WÓJTA GMINY ZANIEMYŚL  
z dnia 23 czerwca 2023 r.**

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania  
pracowników Urzędu Gminy Zaniemyśl”**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 403 Wójta Gminy Zaniemyśl z dnia 11 marca 2022 r. w sprawie wprowadzenia „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Zaniemyśl” zmienionego zarządzeniem nr 556 Wójta Gminy Zaniemyśl z dnia 29 grudnia 2022 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 12 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Podstawą wypłaty dodatku jest pisemna informacja potwierdzona przez przełożonego złożona pracownikowi do spraw kadr.

2. Pracownikowi, który do czasu rozwiązania stosunku pracy nie wykorzystał w naturze czasu wynikającego z wypracowanych godzin nadliczbowych przysługuje wynagrodzenie wg stawki godzinowej obliczonej zgodnie z § 10 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960).”;

2) w § 14 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana za specjalne osiągnięcia w pracy, w szczególności w terminie:

1) Dnia Samorządu Terytorialnego;

2) na koniec roku kalendarzowego

w zależności od posiadanych środków finansowych.”;

3) załączniki nr 1-2 do zarządzenia otrzymują brzmienie jak w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jego podpisania, z wyłączeniem § 1 pkt 3, który wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

**Wójt Gminy Zaniemyśl  
/-/ Justyna Dąbrowska**

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 661  
Wójta Gminy Zaniemyśl  
z dnia 23 czerwca 2023 r.

**TABELE**  
**STANOWISK PRACY, KATEGORII ZASZEREGOWANIA, WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH**  
**ORAZ STAŻU PRACY**

**Kierownicze stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Sekretarz Gminy	XVII – XX	wyższe <sup>1</sup>	4
2	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI – XVIII	wyższe <sup>2</sup>	3
3	Zastępca skarbnika	XIV – XVII	wyższe <sup>1</sup> lub podyplomowe ekonomiczne	3
4	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV – XVI	wyższe <sup>2</sup>	3
5	Kierownik referatu	XIII – XVII	wyższe <sup>1</sup>	4
6	Zastępca kierownika referatu	XIII – XVI	wyższe <sup>1</sup>	4

**Stanowiska urzędnicze**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Główny księgowy	XV – XVIII	Wyższe <sup>1a</sup>	3
2	Inspektor	XI – XV	wyższe <sup>1</sup> /średnie <sup>3</sup>	3/5
3	Podinspektor	X – XIII	wyższe <sup>1</sup> / średnie <sup>3</sup>	-/3
4	Samodzielny referent	X – XIII	średnie <sup>3</sup>	2
5	Starszy referent, księgowy	IX-XI	wyższe <sup>1</sup> /średnie <sup>3</sup>	-/2
6	Referent, kasjer	VIII – X	średnie <sup>3</sup>	1
7	Młodszy referent /młodszy księgowy	VII – IX	średnie <sup>3</sup>	-

## Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wykształcenie	Staż pracy (w latach)
1	Goniec	II-III	podstawowe <sup>5</sup>	-
2	Sprzątaczk/ka	II – IV	podstawowe <sup>5</sup>	-
3	Pomoc administracyjna	IV – XI	średnie <sup>3</sup>	-
4	Robotnik gospodarczy	II – VI	podstawowe <sup>4</sup>	-
5	pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII - XIV	wyższe <sup>1</sup>	4
		XI - XIII	wyższe <sup>1</sup> /średnie <sup>3</sup>	3/5
		X - XII	wyższe <sup>1</sup> /średnie <sup>3</sup>	2/4
6	pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	VII-IX	średnie <sup>3</sup>	-
		VIII-X	średnie <sup>3</sup>	2
		IX-XI	wyższe <sup>1</sup> /średnie <sup>3</sup>	-/3

### Objaśnienia:

- 1 – Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 1a – Wykształcenie o którym mowa w art. 54 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1634 z późn. zm.)
- 2 – Wymagania kwalifikacyjne zgodnie z ustawą Prawo o aktach stanu cywilnego.
- 3 – Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4 – Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.

Załącznik nr 2 do zarządzenia nr 661  
Wójta Gminy Zaniemyśl  
z dnia 23 czerwca 2023 r.

**TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO POZIOMU  
MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA  
POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota wynagrodzenia</b>	<b>Maksymalna kwota wynagrodzenia</b>
<b>I</b>	3300	4300
<b>II</b>	3350	4350
<b>III</b>	3400	5000
<b>IV</b>	3450	5050
<b>V</b>	3500	5700
<b>VI</b>	3550	5750
<b>VII</b>	3600	5800
<b>VIII</b>	3650	5850
<b>IX</b>	3700	6700
<b>X</b>	3800	6800
<b>XI</b>	3900	6900
<b>XII</b>	4000	7000
<b>XIII</b>	4100	7100
<b>XIV</b>	4200	8200
<b>XV</b>	4300	8300
<b>XVI</b>	4400	8400
<b>XVII</b>	4600	8600
<b>XVIII</b>	4800	9800
<b>XIX</b>	5000	10000
<b>XX</b>	5200	10200